



## Flash 2014 N. 7

tel. 06.4746128 fax 06.233.225.013 [www.uglintesa.it](http://www.uglintesa.it)

Ministeri – Agenzie Fiscali – Enti Pubblici - Ricerca – Enti ex art. 70

lunedì 5 maggio 2014

### RIFORMA DELLA PA

LETTERA AI DIPENDENTI PUBBLICI DI RENZI-MADIA E CIRCOLARE N. 4 DELLA F.P.

## VOGLIONO FARE SUL SERIO!?

***Il Governo invia una lettera ai lavoratori del pubblico impiego indicando le linee guida che si intendono adottare.***

***Sulla riforma elettorale abbiamo assistito a grandi mediazioni, sul futuro dei lavoratori non si media, il Governo decide e procede.***

---

Sembra che questo governo voglia fare sul serio, come.....?

Sta arrivando ai lavoratori del pubblico impiego una lettera che prevede una consultazione (con i sindacati ci si parla sempre meno...), su come riorganizzare la pubblica amministrazione...e poi? Le linee guida che questo governo intende adottare sono chiare...a prescindere da consultazioni, lettere circolari e conferenze stampa.

Ci sarebbe piaciuto che ci fosse stato un reale confronto costruttivo con le parti sociali (che fino a prova contraria rappresentano i lavoratori) prima di emanare circolari, lettere e indire consultazioni su come si intende riorganizzare la pubblica amministrazione

---

***La circolare nr. 4 della Funzione Pubblica cosa prefigura per le amministrazione e per i lavoratori?***

- Nella circolare per i prepensionamenti non si parla più di esodo volontario ma solo di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro. Abbiamo dicasteri con personale in soprannumero, **certificati dalla stessa Funzione Pubblica**, da prepensionare. A cosa è servito chiedere la disponibilità ad andare in pensione ai lavoratori di alcune amministrazioni?
- Nella lettera si dice che non ci si possono più permettere tagli orizzontali, senza avere chiari gli obiettivi di riorganizzazione, fatto salvo quanto disposto dalle varie spending , che relativamente al personale, ha operato solo tagli orizzontali e altri ci saranno, a quanto è dato sapere, con il piano Cottarelli, che se non rammentiamo male, ha dichiarato di volere diminuire la P.A. di più di 80.000 lavoratori, senza nemmeno enunciare dove operare e come, e allora ci chiediamo, ma non è un taglio orizzontale anche questo... ???  
Ricordiamo che la Difesa, dovrà riorganizzarsi in senso riduttivo tagliando 10.000 unità di personale civile al 2024 e se i numeri di Cottarelli vengono confermati ci sarà nell'immediato una ulteriore riduzione del 5/6% della consistenza organica, nel contempo, assistiamo al taglio delle prefetture e relative ricadute sui lavoratori, beni culturali che rincorrono senza successo siti archeologici in totale abbandono e decadimento, una giustizia emblema di lungaggini burocratiche, per l'assenza di una reale e fattiva riorganizzazione, parimenti ad altri dicasteri.



## Flash 2014 N. 7

tel. 06.4746128 fax 06.233.225.013 [www.uglintesa.it](http://www.uglintesa.it)

Ministeri – Agenzie Fiscali – Enti Pubblici - Ricerca – Enti ex art. 70

lunedì 5 maggio 2014

- E qual è la risposta?  
**Mandiamo a casa i lavoratori per fare cassa (dobbiamo risparmiare.....)**
- Nella circolare si parla di cassa integrazione per il personale eccedente non riassorbibile con il pensionamento ordinario, prepensionamento o con le altre modalità previste. Anche se la **cassa integrazione viene definita più elegantemente “messa in disponibilità”** ricordiamo che quando si parla dell'80% spettante dello stipendio **parliamo di cifre medie che si aggirano intorno ai 700 Euro.**  
Con tutte le riorganizzazioni, accorpamenti e soppressioni, sia per effetto della spending che delle varie leggi delega, come e quando sarà applicata la “messa in disponibilità” dei lavoratori non più riassorbibili? Rammentiamo anche che la cassa integrazione (come dice la circolare) è prevista per un massimo di 24 mesi.
- Nella lettera, fra le altre cose, si dice, nel paragrafo “il cambiamento comincia dalle persone” di volere modificare l'istituto della mobilità volontaria e obbligatoria. Come non lo abbiamo capito. **Perché, non si avviano dei seri protocolli tra le amministrazioni per avere una mappatura sul territorio delle carenze e degli esuberanti del personale e non si inizia ad attuare una vera mobilità volontaria del personale?**

L'attuazione della mobilità volontaria tra amministrazioni, risolverebbe molti problemi sulla ricollocabilità dei lavoratori presenti in quelle aree, per le quali, sono previste riduzioni o soppressioni, conseguendo contestualmente un ripianamento delle dotazioni organiche, obiettivo da sempre dichiarato per l'efficientamento della PA, ma mai perseguito, chissà perché .....

**Forse è più sbrigativo attuare la mobilità d'ufficio !!!!!!!!!!!**

**Quale futuro per i lavoratori del pubblico impiego?  
Ci aspettiamo risposte e chiarimenti dal vertice politico.**

Segretario Generale Aggiunto  
Giancarlo Lustrissimi